

Projekt

z dnia 20 grudnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY HYŻNE**

z dnia 30 grudnia 2024 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale dotyczącej przyjęcia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Hyżne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z póź. zm.) i art. 30 ust. 6, 6a, art. 34a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z póź. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Gminy Hyżne uchwala, co następuje:**

§ 1. W Uchwale Nr XLVI/318/18 Rady Gminy Hyżne z dnia 18 października 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Hyżne wprowadza się następujące zmiany:

1) w §3 ust. 2-5 otrzymują brzmienie:

„2. Warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej 35 punktów.

3. Kwalifikacji do przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt. Suma punktów uzyskanych przez nauczyciela uzależniona jest od stopnia spełnienia kryteriów określonych w Tabeli nr 1.

4. Wartość kwotową jednego punktu, ustala się dzieląc kwotę środków przeznaczonych na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych dla szkoły, przez sumę punktów uzyskanych przez nauczycieli i dyrektora zakwalifikowanych do przyznania dodatku motywacyjnego z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W przypadku nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć, liczba punktów brana pod uwagę przy ustalaniu wartości kwotowej jednego punktu jest proporcjonalna do wymiaru zatrudnienia tego nauczyciela.”;

2) w § 3 po ust. 5 dodaje się ust. 6 i 7 w brzmieniu:

„6. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego nauczyciela/dyrektora ustalana jest, jako wynik mnożenia uzyskanych punktów, wartości kwotowej jednego punktu ustalonego dla szkoły oraz wymiaru zatrudnienia .”;

„7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.”;

3) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny,

z tym że:

1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 1.000 zł do 5.000 zł;

2) wicedyrektorowi – w wysokości od 1.000 zł do 4.000 zł.”;

4) w § 10 po ust. 3 dodaje się ust. 4 i ust. 5 w brzmieniu:

„4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.”;

„5. Podstawą wypłaty za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, jest wykaz tych godzin zatwierdzony przez dyrektora szkoły.”;

5) w § 11 uchyla się ust. 3.

§ 2. Pozostała treść ww. uchwały w tym Tabela nr 1 pozostaje bez zmian.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Hyżne.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Uzasadnienie

Dotychczasowe zapisy uchwały Rady Gminy Hyżne w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Hyżne nie określały w sposób precyzyjny sposobu ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają np. dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia.

Wartość kwotowa jednego punktu służącego za podstawę przy obliczaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla wybranego nauczyciela ustalana była jak jedna wartość dla wszystkich zatrudnionych nauczycieli w szkołach na terenie gminy. Taki sposób ustalania dodatku motywacyjnego nie uwzględniał w sposób bezpośredni specyfiki każdej ze szkół i osiągnięć w pracy jej nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe przyjęcie uchwały pozwoli dostosować regulamin wynagradzania do zmieniających się warunków pracy nauczycieli.