

**Zarządzenie nr 36/24**  
**Wójta Gminy Hyżne**  
**z dnia 5 sierpnia 2024 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagrodzeń Pracowników Urzędu Gminy Hyżne**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1071), **zarządzam, co następuje:**

**§1**

W Regulaminie Wynagrodzeń Pracowników Urzędu Gminy Hyżne, przyjętym Zarządzeniem nr 144/21 Wójta Gminy Hyżne z dnia 17 grudnia 2021 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Zmienia się treść załącznika nr 1 (Tabela 1 - Tabela minimalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę).

**§2**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Hyżne.

**WÓJTA GMINY**  
  
**Bartłomiej Kuchta**

Sprawdzono pod względem  
formalno-prawnym

  
r. p. Katarzyna Lech - Drupka

**TABELA 1**

**Tabela minimalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

<b>Lp.</b>	<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)</b>
1.	I	4000
2.	II	4050
3.	III	4100
4.	IV	4150
5.	V	4200
6.	VI	4250
7.	VII	4300
8.	VIII	4350
9.	IX	4400
10.	X	4500
11.	XI	4600
12.	XII	4700
13.	XIII	4800
14.	XIV	4900
15.	XV	5000
16.	XVI	5200
17.	XVII	5400
18.	XVIII	5600
19.	XIX	5900
20.	XX	6200