

Zarządzenie nr 57/24
Wójta Gminy Hyżne
z dnia 5 sierpnia 2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania dyrektorów, kierowników
w samorządowych jednostkach organizacyjnych Gminy Hyżne

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1071), **zarządzam, co następuje:**

§1

W Regulaminie Wynagradzania dyrektorów, kierowników w samorządowych jednostkach organizacyjnych Gminy Hyżne, przyjętym Zarządzeniem nr 331/18 Wójta Gminy Hyżne z dnia 1 marca 2018 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Zmienia się treść załącznika nr 1 do Regulaminu (Tabela stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę w samorządowych jednostkach organizacyjnych), który otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) Zmienia się treść załącznika nr 2 do Regulaminu (Tabela minimalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk kierowniczych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w samorządowych jednostkach organizacyjnych), który otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia

§2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości dyrektorów i kierowników w samorządowych jednostkach organizacyjnych Gminy Hyżne.

WÓJTA GMINY

Bartłomiej Kuchta

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
adw. Wojciech Wróbel



TABELA 1

**Tabela stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę
w samorządowych jednostkach organizacyjnych**

| Lp. | Stanowisko | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Minimalne wymagania kwalifikacyjne | |
|-----|-------------------------------|---|--|----------------------------------|
| | | | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy (w latach) |
| 1. | Dyrektor jednostki | XVIII | wyższe ² lub według odrębnych przepisów | 5 lub według odrębnych przepisów |
| 2. | Kierownik jednostki | XVIII | wyższe ² lub według odrębnych przepisów | 5 lub według odrębnych przepisów |
| 3. | Zastępca dyrektora jednostki | XVII | wyższe ² | 5 |
| 4. | Zastępca kierownika jednostki | XVII | wyższe ² | 5 |

² wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

TABELA 2

Tabela minimalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

| Lp. | Kategoria zaszeregowania | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) |
|------------|---------------------------------|--|
| 1. | I | 4000 |
| 2. | II | 4050 |
| 3. | III | 4100 |
| 4. | IV | 4150 |
| 5. | V | 4200 |
| 6. | VI | 4250 |
| 7. | VII | 4300 |
| 8. | VIII | 4350 |
| 9. | IX | 4400 |
| 10. | X | 4500 |
| 11. | XI | 4600 |
| 12. | XII | 4700 |
| 13. | XIII | 4800 |
| 14. | XIV | 4900 |
| 15. | XV | 5000 |
| 16. | XVI | 5200 |
| 17. | XVII | 5400 |
| 18. | XVIII | 5600 |
| 19. | XIX | 5900 |
| 20. | XX | 6200 |