

UCHWAŁA NR XXIII/216/26
RADY GMINY HYŻNE

z dnia 27 lutego 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Hyżne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1260) **Rada Gminy Hyżne postanawia, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Hyżne, w wymiarze miesięcznym, w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 10 770,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny 3 300,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące trzysta złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy Hyżne, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/17/24 Rady Gminy Hyżne z dnia 27 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Hyżne.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Hyżne.

§ 5. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia Wójta od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY HYŻNE

Stanisław Bator

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznych kompetencji Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (kwota bazowa w 2026 r. wynosi 1 935,26 zł).

Na mocy art. 37 ust. 4 w/w ustawy, minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 tejże ustawy. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójta, także kwoty dodatku specjalnego.

Mając na uwadze nakład pracy, dyspozycyjność, zaangażowanie oraz zakres odpowiedzialności Wójta Gminy Hyżne, ustalone wynagrodzenie winno być w wysokości wyższej niż wynagrodzenie minimalne. Zważywszy również na staż pracy Wójta Gminy Hyżne, rangę zajmowanego przez niego stanowiska, a także obecną siłę nabywczą pieniądza i koszty życia, zasadne jest ustalenie wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Hyżne w wysokości maksymalnej.

W wyniku nowelizacji Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dokonanej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2025 r., poz. 1260), maksymalne wynagrodzenie wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wg obowiązujących przepisów wynosi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 10 770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny 3 300,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Tak ustalone wynagrodzenie nie będzie wygórowane, a odpowiednie do zajmowanego stanowiska, doświadczenia i umiejętności Wójta Gminy Hyżne.