

Projekt

z dnia 16 września 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY HYŻNE**

z dnia 21 września 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w oddziałach przedszkolnych w szkołach i w punktach przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hyżne.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.) oraz art. 30 ust. 3, 6 i 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.), **w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Hyżne uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych w szkołach i punktach przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Hyżne w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLVI/318/18 Rady Gminy Hyżne z dnia 18 października 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Hyżne wraz z późniejszymi zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Hyżne .

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych w szkołach i punktach przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hyżne

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ileż w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, oddział przedszkolny w szkole i punkt przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hyżne;
- 2) klasie - rozumie się przez to oddział i grupę;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 7) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),
- 8) regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hyżne,

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły, który spełnia kryteria określone w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełniania kryteriów określonych w Tabeli nr 1, gdzie minimalny limit wynosi 40 punktów.

4. Wartość kwotową jednego punktu ustala się poprzez podzielenie miesięcznej kwoty środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla danej szkoły przez sumę punktów uzyskanych przez nauczycieli i dyrektora zakwalifikowanych do przyznania dodatku motywacyjnego, z uwzględnieniem ust. 5.

5. W przypadku nauczyciela lub dyrektora zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć do obliczenia sumy punktów, o której mowa w ust. 4, przyjmuje się liczbę uzyskanych punktów proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

6. Miesięczną kwotę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora stanowi iloczyn liczby uzyskanych punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu ustalonej dla szkoły.

§ 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela. Tabela nr 1. Stopień spełniania wymagań do ustalenia dodatku motywacyjnego dla nauczyciela.

L.p.	Kryterium	Ilość punktów
1	Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym: 1)uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, wynikami egzaminów; 2)uzyskanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, turniejach, zawodach sportowych oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym;	0-10
2	Osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze: 1)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami; 2)skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom poprzez organizowanie spotkań, prelekcji z instytucjami wspierającymi osoby uzależnione; 3)rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki; 4)współpraca z organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz oświaty i wychowania w środowisku lokalnym i poza nim.	0-10
3	Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania: 1)opracowanie, wdrożenie i realizacja własnych programów edukacyjno-wychowawczych, opiekuńczych w tym, innowacji pedagogicznych; 2)adaptacja oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami; 3)stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania;	0-10
4	Zaangażowanie w pracę szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela: 1)udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, 2)opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, pełnienie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego; 3)prowadzenie działań rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów.	0-10
5	Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem: 1)aktywny udział w rozwoju własnym i szkoły; 2)dzielenie się nabytą wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami poprzez opracowywanie materiałów dydaktycznych, publikacje opracowań w czasopismach pedagogicznych, opracowywanie konspektów lekcji itp., 3)udział w tworzeniu procedur, instrukcji związanych z bezpieczeństwem uczniów; 4)organizacja imprez, spotkań, projektów kształtujących postawy moralne i obywatelskie uczniów.	0-10

6	Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej: 1) podejmowanie afektywnych działań w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły; 2) podejmowanie działań związanych z promowaniem osiągnięć uczniów i szkoły; 3) zaangażowanie w realizację projektów, programów o treściach edukacyjnych, wychowawczych finansowanych ze środków pozabudżetowych; 4) zaangażowanie w organizację uroczystości, imprez w tym sportowych na terenie środowiska lokalnego.	0-10
---	---	------

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono

1) stanowisko:

- a) dyrektora,
- b) wicedyrektora,
- c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy,
- b) opiekuna stażu,
- c) mentora,
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, na zasadach określonych w przepisach powszechnie obowiązujących.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności liczbę oddziałów, liczbę uczniów, strukturę organizacyjną szkoły, liczbę pracowników oraz zakres zadań związanych z pełnioną funkcją.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi odpowiednio:

- 1) dla dyrektora szkoły do 9 oddziałów - od 1 000,00 zł do 3 000,00 zł
- 2) dla dyrektora szkoły powyżej 9 oddziałów - od 1 000,00 zł do 5 000,00 zł
- 3) dla wicedyrektora – od 1 000,00 zł do 3 000,00 zł.
- 4) dla innego stanowiska kierowniczego – od 1 000,00 zł do 2 500,00 zł.

§ 6. 1 Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie:

- 1) funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 2) opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 200,00 zł.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora w wynosi 100,00 zł.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się stawkę za każdą przepracowaną godzinę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy w kwocie 10,00 zł.

3. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki

Rozdział 6.

Dodatek za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 8. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz przepisach wykonawczych wydanych na jej podstawie.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w następujący sposób:

- 1) nagroda organu prowadzącego – w wysokości od 40% do 110% kwoty bazowej dla nauczyciela;
- 2) nagroda dyrektora- w wysokości od 35% do 55% kwoty bazowej dla nauczyciela.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hyżne na podstawie art. 49 ust 2. Karty Nauczyciela określa Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hyżne.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Uzasadnienie

Uchwalenie przedmiotowej uchwały wynika ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 25 lipca 2026 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) i polega na dostosowaniu wysokości oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach oddziałach przedszkolnych w szkołach i punktach przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hyżne do aktualnych przepisów prawa i warunków społeczno-gospodarczych w jakich funkcjonuje Gmina Hyżne.

Podjęcie uchwały poprzedzono uzgodnieniami treści Regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.